



Утверждено:
Заведующий МБДОУ ЦРР-
детский сад №35
А.Д. Комарова
Приказ № 12/1 от 05.03.2021 г.

Положение общего собрания работников МБДОУ ЦРР – дет/сад № 35

1. Общие положения

1.1. Настоящее положение разработано в соответствии с Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации", Уставом образовательной организации (далее – ДОУ) и регламентирует деятельность Общего собрания работников ДОУ, являющегося одним из коллегиальных органов управления ДОУ.

1.2. В своей деятельности Общее собрание работников ДОУ (далее – Общее собрание) руководствуется Конституцией Российской Федерации, Конвенцией ООН о правах ребенка, федеральным, региональным местным законодательством, актами органов местного самоуправления в области образования и социальной защиты, Уставом ДОУ и настоящим положением.

1.3. Целью деятельности Общего собрания является общее руководство организацией в соответствии с учредительными, программными документами и локальными актами.

1.4. Общее собрание работает в тесном контакте с администрацией и иными органами самоуправления ДОУ, в соответствии с действующим законодательством, подзаконными нормативными актами и Уставом ДОУ.

Общее собрание работников Учреждения является постоянно действующим, Высшим органом самоуправления коллегиального управления, осуществляющее Общее руководство ДОУ.

В состав Общего собрания Учреждения входят все работники Учреждения, родители (законные представители) воспитанников ДОУ. Также могут входить представители общественности и представители учредителя.

2. Цель и задачи:

Цель – содействие в осуществлении самоуправленческих начал, развитию инициативы коллектива, реализации прав ДОУ в решении вопросов, способствующих организации образовательного процесса и финансово-хозяйственной деятельности, расширению коллегиальных, демократических форм управления и воплощению в жизнь государственно-общественных принципов управления.

Задачи:

- принимает Устав ДОУ, изменения и дополнения, вносимые в него;
- определяет основные направления совершенствования и развития ДОУ;
- заслушивает отчет по итогам работы учебного года;
- рассматривает вопрос об укреплении материально-технической базы ДОУ;
- вносит предложения Учредителю по улучшению деятельности ДОУ;

-создает при необходимости комиссии, советы по разным направлениям работы ДОУ и устанавливает их полномочия;

- избирает (переизбирает) прямым открытым голосованием Совет ДОУ, определяет полномочия и срок действия, принимает положение о Совете Детского сада, заслушивает ежегодный отчет Совета ДОУ.

3. Формы участия в управлении ДОУ:

-обсуждает и рекомендует к утверждению проект коллективного договора, правила внутреннего трудового распорядка, графики отпусков работников Учреждения;

-рассматривает, обсуждает и рекомендует к утверждению программу развития Учреждения;

-вносит изменения и дополнения в Устав Учреждения, другие локальные акты;

-обсуждает вопросы состояния трудовой дисциплины;

-рассматривает вопросы охраны и безопасности условий труда работников, охраны жизни и здоровья воспитанников ДОУ;

-вносит предложения Учредителю по улучшению финансово—хозяйственной деятельности Учреждения;

-определяет порядок выплат стимулирующего характера;

-определяет порядок и условия предоставления социальных гарантий и льгот;

-вносит предложения в договор о взаимоотношениях между Учредителем и Учреждением;

-знакомится с итоговыми документами по проверке государственными и муниципальными органами деятельности ДОУ и заслушивает администрацию о выполнении мероприятий по устранению недостатков в работе;

-принимает необходимые меры, ограждающие педагогических и других работников, администрацию от необоснованного вмешательства в их профессиональную деятельность.

4. Функции и Обязанности:

Выполнять закрепленные за ним задачи и функции -взаимодействовать с органами самоуправления ДОУ по вопросам функционирования и развития.

5. Права:

-участвовать в управлении ДОУ;

-выходить с предложениями и заявлениями на Учредителя, в органы муниципальной и государственной власти, в общественные организации;

- предлагать заведующей план мероприятия по совершенствованию работы ДОУ;

- потребовать обсуждения любого вопроса, касающегося деятельности ДОУ, если его предложение поддержит не менее одной трети членов собрания;

-при несогласии с решением общего собрания ДОУ может высказать свое мотивированное мнение, которое должно быть занесено в протокол.

-вносить предложения по совершенствованию работы органов самоуправления ДОУ.

6. Взаимосвязь с другими органами самоуправления.

Организует взаимодействие с другими органами самоуправления ДОУ:

-через участие представителей Общего собрания ДОУ в заседаниях Совета педагогов, Родительского комитета ДОУ и других коллегиальных органов;

-представление на ознакомление Совету педагогов, Родительскому комитету ДОУ и другим коллегиальным органам материалов, готовящихся к обсуждению и принятию на заседании собрания;

-внесение предложений и дополнений по вопросам, рассматриваемым на заседаниях Совета педагогов, Родительского комитета и других коллегиальных органов.

Общее собрание Учреждения собирается не реже двух раз в календарный год. Общее собрание Учреждения считается правомочным, если на нем присутствует не менее половины работников Учреждения. Решение Общего собрания Учреждения считается принятым, если за него проголосовало не менее 51% присутствующих. При равном количестве голосов решающим является голос председателя Общего собрания Учреждения. Решение, принятое Общим собранием Учреждения в пределах своей компетенции, не противоречащее действующему законодательству Российской Федерации является обязательным для исполнения всеми работниками Учреждения. Для ведения Общего собрания Учреждения из своего состава открытым голосованием избираются его председатель и секретарь сроком на один календарный год.

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП

Сертификат 149573922187837288311503629658482451098261240701

Владелец Комарова Анжела Дмитриевна

Действителен с 17.10.2025 по 17.10.2026