

Согласовано:
Председатель трудового
коллектива
_____Игнатьева Е.Л.

УТВЕРЖДАЮ:
заведующий МБДОУ ЦРР – дет/сад № 35
_____А.Д.Комарова
(приказ № 10/1 от 03.02.2025)

**Положение об оплате труда работников Муниципального
бюджетного дошкольного образовательного учреждения Центр
развития ребёнка – детский сад № 35 «Сказка» с осуществлением
физического и психического развития, коррекции и оздоровления
всех воспитанников**

Глава 1. Общие положения

1. Настоящее положение применяется при исчислении заработной платы работников Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения Центр развития ребёнка – детский сад № 35 «Сказка» с осуществлением физического и психического развития, коррекции и оздоровления всех воспитанников Городского округа Верхняя Тура (далее - Положение), применяется при исчислении заработной платы работников Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения Центр развития ребёнка – детский сад № 35 «Сказка» с осуществлением физического и психического развития, коррекции и оздоровления всех воспитанников Городского округа Верхняя Тура (далее - образовательное учреждение).

2. Заработная плата работников образовательного учреждения устанавливается трудовыми договорами в соответствии с действующими в муниципальных образовательных учреждениях системами оплаты труда. Система оплаты труда в образовательном учреждении устанавливается на основе настоящего Положения, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права с учетом мнения совета трудового коллектива.

3. В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, в целях обеспечения повышения уровня реального содержания заработной платы заработная плата работников образовательного учреждения подлежит индексации в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги в порядке, установленном трудовым законодательством Российской Федерации и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

4. Фонд оплаты труда образовательного учреждения формируется исходя из объема субсидии, предоставляемой учреждению на финансовое обеспечение выполнения муниципального задания, и средств, поступающих от приносящей доход деятельности.

5. Штатное расписание в образовательном учреждении утверждается руководителем образовательного учреждения по согласованию с планово-экономическим отделом Администрации Городского округа Верхняя Тура и главой Городского округа Верхняя Тура и включает в себя все должности служащих (профессии рабочих) данного образовательного учреждения в пределах утвержденного на соответствующий финансовый год фонда оплаты труда.

Администрация Городского округа Верхняя Тура может устанавливать предельную долю оплаты труда работников, занимающих должности, не относящиеся к основному и (или) административно-управленческому персоналу, в фонде оплаты труда образовательного учреждения, а также перечень должностей, не относящихся к основному и (или) административно-управленческому персоналу образовательного учреждения.

6. Должности работников, включаемые в штатное расписание образовательного учреждения должны определяться в соответствии с Уставом образовательного учреждения и соответствовать профессиональным стандартам или Единому квалификационному справочнику должностей руководителей, специалистов и служащих (далее – ЕКС), выпускам Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих, утвержденного постановлениями Госкомтруда СССР и Секретариата ВЦСПС, действующим на территории России в соответствии с постановлением Министерства труда и занятости населения Российской Федерации от 12.05.1992 № 15а «О применении действующих квалификационных справочников работ, профессий рабочих и должностей служащих на предприятиях и в учреждениях, расположенных на территории России», и номенклатуре должностей педагогических работников, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 21.02.2022 № 225 «Об утверждении номенклатуры должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций» (далее – номенклатура должностей).

Глава 2. Условия определения оплаты труда

7. Оплата труда работников образовательного учреждения устанавливается с учетом:

- 1) ЕТКС;
- 2) номенклатуры должностей;
- 3) ЕКС или профессиональных стандартов;
- 4) муниципальных гарантий по оплате труда, предусмотренных трудовым законодательством;
- 5) профессиональных квалификационных групп;
- 6) перечня видов выплат компенсационного характера;
- 7) перечня видов выплат стимулирующего характера;
- 8) единых рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях оплаты труда работников муниципальных и муниципальных учреждений;
- 9) мнения совета трудового коллектива образовательного учреждения.

8. При определении размера оплаты труда педагогических работников образовательного учреждения учитываются следующие условия:

- 1) показатели квалификации (образование, стаж педагогической работы, наличие квалификационной категории, наличие ученой степени, почетного звания);
- 2) продолжительность рабочего времени (нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников образовательного учреждения;
- 3) объемы учебной (педагогической) работы;
- 4) исчисление заработной платы педагогических работников на основе тарификации;
- 5) особенности исчисления почасовой оплаты труда педагогических работников;
- 6) условия труда, отклоняющиеся от нормальных выплаты, обусловленные районным регулированием оплаты труда.

9. Заработная плата работников предельными размерами не ограничивается, за исключением случаев, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации.

10. Изменение оплаты труда работников производится:

- 1) при присвоении квалификационной категории, подтверждении соответствия занимаемой должности – со дня вынесения решения соответствующей аттестационной комиссии;
- 2) при присвоении почетного звания – со дня присвоения (при предъявлении документа, подтверждающего присвоение почетного звания);
- 3) **при присуждении ученой степени кандидата наук – со дня издания Министерством науки и высшего образования Российской**

Федерации приказа о выдаче диплома кандидата наук (при предъявлении диплома кандидата наук);

4) при присуждении ученой степени доктора наук – со дня издания Министерством науки и высшего образования Российской Федерации приказа о выдаче диплома доктора наук (при предъявлении диплома доктора наук).

11. При наступлении у работника права в соответствии с пунктом 10 настоящего Положения на изменение заработной платы в период пребывания его в ежегодном или другом отпуске, а также в период его временной нетрудоспособности выплата заработной платы производится с соблюдением норм трудового законодательства.

12. Руководитель образовательного учреждения:

1) проверяет документы об образовании и стаже педагогической работы, другие основания, предусмотренные настоящим Положением, в соответствии с которыми определяются размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников;

2) ежегодно составляет и утверждает тарификационные списки работников, выполняющих педагогическую работу, включая работников, выполняющих эту работу в том же образовательном учреждении помимо своей основной работы, а также штатное расписание на других работников образовательного учреждения;

3) несет ответственность за своевременное и правильное определение размеров заработной платы работников образовательного учреждения.

13. Предельный объем учебной нагрузки (преподавательской работы), педагогической работы, которая может выполняться педагогическими работниками, устанавливается в случаях, предусмотренных законодательством, в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, федеральными законами и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

14. Преподавательская (педагогическая) работа в том же образовательном учреждении для педагогических работников, не является совместительством и не требует заключения трудового договора при условии осуществления видов работ, предусмотренных пунктом 2 постановления Министерства труда и социального развития Российской Федерации от 30.06.2003 № 41 «Об особенностях работы по совместительству педагогических, медицинских, фармацевтических работников и работников культуры».

15. Предоставление преподавательской (педагогической) работы работникам, выполняющим ее помимо основной работы в том же образовательном учреждении, а также педагогическим, руководящим и иным работникам других образовательных учреждений, работникам предприятий и учреждений (включая работников органов местного самоуправления, осуществляющих управление в сфере образования) осуществляется с учетом

совета трудового коллектива при условии, что педагогические работники, для которых данное образовательное учреждение является основным местом работы, обеспечены преподавательской (педагогической) работой по своей специальности в объеме не менее чем на ставку заработной платы либо в меньшем объеме с их письменного согласия.

Педагогическая работа на условиях почасовой оплаты в объеме не более 300 часов в год, осуществляемая в соответствии с постановлением Министерства труда и социального развития Российской Федерации от 30.06.2003 № 41 «Об особенностях работы по совместительству педагогических, медицинских, фармацевтических работников и работников культуры», оплачивается пропорционально количеству отработанных часов в соответствии с размером оплаты за один час, установленным локальным нормативным актом муниципального учреждения в зависимости от реализуемых образовательных программ и (или) уровня квалификации педагогического работника.

В течение срока действия квалификационной категории, установленной педагогическим работникам в соответствии с Порядком проведения аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, утвержденным приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 7 апреля 2014 г. № 276, при выполнении ими педагогической работы сохраняется оплата труда в следующих случаях:

- при работе в должности, по которой установлена квалификационная категория, независимо от преподаваемого предмета (дисциплины), типа образовательного учреждения.

Педагогическим работникам с присвоенной первой квалификационной категорией по должностям, но работающим более 2 лет в должностях, указанных в графе 2 таблицы, предоставляется возможность в прохождении аттестации на высшую квалификационную категорию. За педагогическими работниками, у которых истек срок действия присвоенной установленной квалификационной категории, сохраняется оплата труда с учетом имевшейся у данных работников квалификационных категорий:

- в период их длительного отпуска, сроком до одного года, отпуска по беременности и родам, отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет (или в течение 3-х месяцев по выходу из указанных отпусков), на период подготовки к аттестации на основе результатов работы и прохождения аттестации, но не более чем на один год после выхода из указанных отпусков;

- после подачи заявления в аттестационную комиссию до принятия аттестационной комиссией решения об установлении (отказе в установлении) квалификационной категории.

- при выполнении педагогической работы на разных должностях, по которым совпадают должностные обязанности, программы, профили работы в следующих случаях:

Таблица 1.

№ п/п	Должность, по которой присвоена квалификационная категория (по квалификационному уровню)	Должность, при оплате труда по которой учитывается квалификационная категория, присвоенная по должности, указанной в графе 2
1	2	3
1.	Учитель, преподаватель	тьютор, (старший) воспитатель,
2.	Учитель-дефектолог, учитель-логопед (логопед)	Учитель-логопед, учитель-дефектолог, (старший) воспитатель.
3.	Учитель музыки	музыкальный руководитель,
4.	Учитель (адаптивной) физической культуры, преподаватель физической культуры	инструктор по физической культуре
5.	Старший воспитатель	Воспитатель,
6.	Воспитатель	(старший) воспитатель, Методист.
7.	Педагог - психолог	Воспитатель, Методист.

Глава 3. Порядок определения оплаты труда отдельных категорий образовательного учреждения

16. Оплата труда работников образовательного учреждения включает в себя:

- 1) размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы по профессиональным квалификационным группам;
- 2) выплаты компенсационного характера в соответствии с перечнем видов выплат компенсационного характера, установленных в главе 5 настоящего Положения;
- 3) выплаты стимулирующего характера в соответствии с перечнем видов выплат стимулирующего характера, установленных в главе 6 настоящего Положения.

17. Образовательное учреждение, в пределах, имеющихся у него средств на оплату труда, самостоятельно определяет размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, а также размеры стимулирующих и иных выплат в соответствии с настоящим Положением, за исключением случаев,

предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации.

18. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников образовательного учреждения устанавливаются на основе отнесения должностей к соответствующим профессиональным квалификационным группам в соответствии с занимаемой должностью и не могут быть ниже минимальных размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников по соответствующим профессиональным квалификационным группам, установленным Постановлением Администрации от 08.11 2023 г. № 134 «Об утверждении примерного положения по оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений и муниципальных учреждений в сфере молодежной политики Городского округа Верхняя Тура»

19. Приведенные в настоящем Положении размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы являются фиксированными. Образовательное учреждение имеет право самостоятельно устанавливать размер окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работникам с учетом требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности. Также имеет право производить корректировку указанных величин в сторону их повышения исходя из объемов имеющегося финансирования.

20. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников образовательного учреждения, установленные настоящим Положением, ежегодно увеличиваются (индексируются) на величину (коэффициент) и в сроки, указанные в нормативном правовом акте Администрации Городского округа Верхняя Тура об индексации заработной платы работников муниципальных учреждений в текущем году.

При индексации размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников образовательного учреждения их размеры подлежат округлению до целого рубля в сторону увеличения.

21. Оплата труда работников, занятых по совместительству, производится пропорционально отработанному времени, в зависимости от выработки либо на других условиях, определенных трудовым договором.

Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится отдельно по каждой из должностей.

22. При работе на условиях неполного рабочего времени оплата труда работника производится пропорционально отработанному им времени или в зависимости от выполненного им объема работ.

23. Размеры должностных окладов, ставок заработной платы работников образовательного учреждения, занимающих должности учебно-вспомогательного персонала (далее – работники учебно-вспомогательного персонала), должности педагогических работников (далее – педагогические

работники), должности руководителей структурных подразделений (далее – руководители структурных подразделений), устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к профессиональным квалификационным группам в соответствии с приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 05.05.2008 № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования».

24. Размеры должностных окладов по профессиональной квалификационной группе должностей работников учебно-вспомогательного персонала, педагогических работников, руководителей структурных подразделений установлены в приложениях № 1,2,3 к настоящему Положению.

25. Продолжительность рабочего времени педагогических работников регламентируется приказами Министерства образования и науки Российской Федерации от 22.12.2014 № 1601 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре» и от 11.05.2016 № 536 «Об утверждении Особенности режима рабочего времени и времени отдыха педагогических и иных работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность».

26. Размеры должностных окладов по профессиональным квалификационным группам медицинских и фармацевтических работников образовательного учреждения (далее – медицинские и фармацевтические работники) устанавливаются на основе отнесения должностей к профессиональным квалификационным группам, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 06.08.2007 № 526 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей медицинских и фармацевтических работников».

27. Размеры окладов (должностных окладов) по профессиональным квалификационным группам должностей медицинских и фармацевтических работников установлены в приложении №4 к настоящему Положению.

28. Размеры окладов по профессиональным квалификационным группам должностей служащих установлены в приложении № 5 к настоящему Положению.

29. Размеры окладов рабочих устанавливаются в зависимости от присвоенных им квалификационных разрядов в соответствии с ЕТКС на основе отнесения к профессиональным квалификационным группам общепрофессиональных профессий рабочих, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных профессий рабочих». Приложение 6 к настоящему

Положению.

30. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников образовательного учреждения, прошедших аттестацию и занимающих должности педагогических работников, медицинских и фармацевтических работников, повышаются в следующих размерах:

1) работникам, имеющим высшую квалификационную категорию по результатам аттестации, на 25 процентов;

2) работникам, имеющим I квалификационную категорию по результатам аттестации, на 20 процентов;

3) выпускникам профессиональных образовательных учреждений и образовательных учреждений высшего образования, в первый раз получившим соответствующее профессиональное образование и трудоустроившимся в образовательную организацию, осуществляющую образовательную деятельность, на педагогическую должность в течение года после окончания профессионального образовательного учреждения или учреждения высшего образования (независимо от факта трудоустройства в предыдущем периоде), на 20 процентов до подтверждения ими по результатам аттестации соответствия занимаемой должности или установления квалификационной категории, но не более чем на два года.

Повышение устанавливается при трудоустройстве впервые не в год окончания профессионального образовательного учреждения или учреждения высшего образования в следующих случаях:

– нахождения работника в отпуске по беременности и родам, отпуске по уходу за ребенком после окончания профессионального образовательного учреждения или учреждения высшего образования - в течение 6 месяцев после окончания соответствующего отпуска;

– если работник после окончания профессионального образовательного учреждения или учреждения высшего образования призван в Вооруженные Силы России для прохождения срочной службы – в течение 6 месяцев после увольнения в запас.

Повышение оклада (ставки заработной платы) в соответствии с настоящим подпунктом производится также с момента окончания профессионального образовательного учреждения или учреждения высшего образования лицам, до ее окончания допущенным к занятию педагогической деятельностью в установленном порядке на основании пунктов 3-5 статьи 46 Федерального закона от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», в случае продолжения ими педагогической деятельности.

Если педагогический работник, которому установлено повышение оклада (ставки заработной платы), в течение указанного срока ушел в отпуск по беременности и родам или в отпуск по уходу за ребенком, выплата повышения продолжается после выхода из соответствующего отпуска до истечения двух лет педагогической работы в образовательном учреждении (с

учетом срока выплаты повышения до ухода в соответствующий отпуск).

Если педагогический работник, которому установлено повышение оклада (ставки заработной платы), в течение указанного срока призван в Вооруженные Силы России для прохождения срочной службы, выплата повышения сохраняется на оставшийся до увольнения в связи с призывом на военную службу срок при условии трудоустройства на педагогическую должность в образовательную организацию, в течение 6 месяцев после увольнения в запас;

4) работникам, подтвердившим по результатам аттестации соответствие занимаемой должности, - на 10 процентов.

31. Указанные повышения образуют новые размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы. Начисления компенсационных и стимулирующих выплат, которые устанавливаются в процентах к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы, в пределах фонда оплаты труда образовательного учреждения, утвержденного на соответствующий финансовый год, производятся исходя из размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников, увеличенных в соответствии с пунктом 30 Положения.

32. При занятии руководителем, его заместителем образовательного учреждения педагогических должностей повышение размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы за квалификационную категорию устанавливается при осуществлении педагогической деятельности на основании результатов аттестации по занимаемой педагогической должности.

33. С учетом условий и результатов труда учебно-вспомогательному персоналу, педагогическим работникам, руководителям структурных подразделений и их заместителям, служащим, медицинским и фармацевтическим работникам, работникам должностей, не отнесенных к профессиональным квалификационным группам, рабочим устанавливаются выплаты компенсационного и стимулирующего характера, предусмотренные главами 5 и 6 настоящего Положения.

Глава 4. Условия оплаты заведующего и его заместителей

34. Размер, порядок и условия оплаты труда руководителя образовательного учреждения устанавливаются работодателем в трудовом договоре.

35. Оплата труда руководителя и его заместителей включает в себя:

- 1) должностной оклад;
- 2) выплаты компенсационного характера;
- 3) выплаты стимулирующего характера.

36. Размер должностного оклада руководителя определяется в трудовом договоре, составленном на основе типовой формы трудового

договора, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 12.04.2013 № 329 «О типовой форме трудового договора с руководителем государственного (муниципального) учреждения», в зависимости от сложности труда, в том числе с учетом масштаба управления, особенностей деятельности и значимости учреждения.

37. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителя, заместителей руководителя, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников образовательного учреждения (без учета заработной платы соответствующего руководителя, его заместителей,) определяется нормативным правовым актом Администрации Городского округа Верхняя Тура.

38. При установлении должностного оклада руководителя образовательного учреждения предусматривается его повышение по результатам аттестации на соответствие занимаемой должности в порядке и размерах, утвержденных правовым актом Главы Городского округа Верхняя Тура.

39. Должностные оклады заместителей руководителя устанавливаются работодателем на 10 – 30 процентов ниже должностного оклада руководителя, установленного в соответствии с пунктом 37 настоящего Положения без учета его повышения, предусмотренного пунктом 38 настоящего Положения.

Конкретный размер должностных окладов заместителей руководителя образовательного учреждения устанавливается в соответствии с локальным актом образовательного учреждения, принятым руководителем образовательного учреждения по согласованию с советом трудового коллектива.

40. Руководителю, заместителям руководителя, имеющим ученую степень кандидата (доктора) наук и (или) почетное звание (СССР, РСФСР, Российской Федерации), название которого начинается со слов «Народный» или «Заслуженный», устанавливаются стимулирующие выплаты в размерах, установленных:

1) для руководителей – постановлением Администрации Городского округа Верхняя Тура;

2) для заместителей руководителя – коллективным договором, локальным нормативным актом, трудовым договором.

41. Стимулирование руководителя образовательного учреждения, в том числе за счет средств, полученных от приносящей доход деятельности образовательного учреждения, осуществляется в соответствии с показателями эффективности и критериями оценки показателей эффективности деятельности руководителя, на основании положения о стимулировании руководителей муниципальных учреждений, утвержденного правовым актом Главы Городского округа Верхняя Тура.

42. Заместителям руководителя образовательного учреждения устанавливаются выплаты компенсационного и стимулирующего характера в соответствии с главами 5 и 6 настоящего Положения.

Решение о выплатах компенсационного и стимулирующего характера и их размерах заместителям руководителя образовательного учреждения принимается руководителем образовательного учреждения.

Глава 5. Компенсационные выплаты

43. Выплаты компенсационного характера, размеры и условия их осуществления устанавливаются коллективным договором, соглашениями и локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством и нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

44. Выплаты компенсационного характера устанавливаются к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы работников образовательного учреждения при наличии оснований для их выплаты в пределах фонда оплаты труда, утвержденного на соответствующий финансовый год.

45. Для работников образовательного учреждения устанавливаются следующие выплаты компенсационного характера:

1) выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда;

2) выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями;

3) выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, в выходные и праздничные дни и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных).

46. Размеры компенсационных выплат устанавливаются по результатам проведения специальной оценки условий труда (СОУТ) в процентном отношении (если иное не установлено законодательством Российской Федерации) к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы. При этом размер компенсационных выплат не может быть установлен ниже размеров выплат, установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

-повар 12%,

-шеф-повар- 12 %,

-пом. Повара – 12 %,

-подсобный рабочий – 12 %,

-рабочий по стирке и ремонту спец. одежды- 12%,

-помощник воспитателя- 12 %,

-санитарка – 12%,

- уборщик производственных и служебных помещений – 12 %.

При работе на условиях неполного рабочего времени компенсационные выплаты работнику устанавливаются пропорционально отработанному времени.

47. Всем работникам выплачивается районный коэффициент к заработной плате, за работу в местностях с особыми климатическими условиями, установленный постановлением Совета Министров СССР от 21.05.1987 № 591 «О введении районных коэффициентов к заработной плате рабочих и служащих, для которых они не установлены, на Урале и в производственных отраслях в Северных и Восточных районах Казахской ССР».

48. Выплата за совмещение профессий (должностей) устанавливается работнику при выполнении им дополнительной работы по другой профессии (должности) в пределах установленной продолжительности рабочего времени. Размер доплаты и срок исполнения данной работы устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

49. Выплата за расширение зоны обслуживания устанавливается работнику при выполнении им дополнительной работы по такой же профессии (должности). Размер доплаты и срок исполнения данной работы устанавливаются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

50. Доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливается работнику в случае увеличения установленного ему объема работы или возложения на него обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором.

Доплаты за увеличение объема работ устанавливаются за выполнение функций координатора, проведение работы по дополнительным образовательным программам, подготовку и проведение государственной итоговой аттестации.

Размеры доплат и порядок их установления определяются самостоятельно в пределах фонда оплаты труда и закрепляются в локальном нормативном акте, утвержденном руководителем образовательного учреждения с учетом совета трудового коллектива.

Размер доплаты и срок исполнения дополнительно оплачиваемых работ устанавливаются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

51. Работникам образовательного учреждения за выполнение работ в условиях, отличающихся от нормальных, устанавливаются доплаты к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы.

52. Доплаты к окладам (должностным окладам), ставкам заработной

платы работникам за выполнение работ в условиях, отличающихся от нормальных, устанавливаются в соответствии с локальным актом, принятым руководителем образовательного учреждения.

53. Работникам, за выполнение работ в условиях, отличающихся от нормальных, устанавливаются доплаты к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы в следующих размерах от установленных окладов (должностных окладов), ставок заработной платы и случаях:

1) 15 – 30 процентов – за работу в образовательном учреждении, реализующее адаптированные основные общеобразовательные программы. (см Таблица 2)

Конкретный перечень работников, которым устанавливаются доплаты к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы согласно данному подпункту, и конкретный размер доплат определяются руководителем образовательного учреждения, в зависимости от продолжительности его работы с обучающимися (воспитанниками) с ограниченными возможностями здоровья, от категории обучающихся с ограниченными возможностями здоровья (глухие, слабослышащие, позднооглохшие, слепые, слабовидящие, с тяжелыми нарушениями речи, с нарушениями опорно-двигательного аппарата, с задержкой психического развития, с расстройствами аутистического спектра, легкой, умеренной, тяжелой, глубокой умственной отсталостью (интеллектуальными нарушениями), тяжелыми и множественными нарушениями) по согласованию с советом трудового коллектива образовательного учреждения.

2) 15 процентов – за работу в образовательном учреждении, имеющее отдельные группы для обучающихся (воспитанников) с ограниченными возможностями здоровья или группы, где количество обучающихся (воспитанников) с ограниченными возможностями здоровья превышает 1/2 общей численности обучающихся (воспитанников) групп.

Конкретный перечень работников, которым устанавливаются доплаты к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы согласно данному подпункту, определяется руководителем образовательного учреждения в зависимости от степени и продолжительности общения работников с обучающимися (воспитанниками) с ограниченными возможностями здоровья по согласованию с советом трудового коллектива образовательного учреждения.

54. Педагогическим работникам образовательного учреждения, прошедшим аттестацию на установление квалификационной категории «педагог-методист» или «педагог-наставник», доплаты, установленные за выполнение дополнительных обязанностей по методической или наставнической деятельности, не входящих в должностные обязанности, увеличиваются в следующих размерах:

1) педагогам-методистам – на 10 процентов должностного оклада,

ставки заработной платы;

2) педагогам-наставникам – на 15 процентов должностного оклада, ставки заработной платы.

Конкретный размер доплат определяется руководителем образовательного учреждения в зависимости от объема выполняемой работы, не входящей в должностные обязанности, по согласованию с иным представительным органом работников в пределах утвержденного фонда оплаты труда на соответствующий финансовый год.

55. Доплаты к должностным окладам, ставкам заработной платы работникам по результатам аттестации не образуют новые должностные оклады, ставки заработной платы и не учитываются при начислении стимулирующих и иных выплат, устанавливаемых в процентах к должностному окладу, ставке заработной платы.

56. В случаях, когда работникам предусмотрено установление доплат к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы за выполнение работ в условиях, отличающихся от нормальных, по двум и более основаниям, абсолютный размер каждой доплаты исчисляется исходя из размера оклада (должностного оклада), ставки заработной платы без учета доплат по другим основаниям.

57. Размеры компенсационных выплат работникам устанавливаются руководителем образовательного учреждения, в соответствии с локальным актом с учетом мнения совета трудового коллектива.

Размер выплаты конкретному работнику и срок данной выплаты устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы, а также срока ее выполнения.

58. Компенсационные выплаты производятся как по основному месту работы, так и при совмещении должностей, расширении зоны обслуживания и совместительстве.

Компенсационные выплаты не образуют новые оклады (должностные оклады), ставки заработной платы и не учитываются при начислении стимулирующих и иных выплат, устанавливаемых в процентах к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы.

59. Для выполнения работ, связанных с временным расширением объема оказываемых организацией услуг, образовательное учреждение вправе осуществлять привлечение помимо работников, занимающих должности (профессии), предусмотренные штатным расписанием на постоянной основе, других работников на условиях срочного трудового договора за счет средств, поступающих от приносящей доход деятельности.

Таблица 2.

№ п/п	Типы учреждений, классов и групп, условия выполнения работ	Категории работников	Размер доплаты, в % от должностного оклада (ставки заработной платы)
1	2	3	4
1.	Адаптированная образовательная программа дошкольного образования, в составе которого имеется группа компенсирующей направленности для детей с ограниченными возможностями здоровья (далее дети с ОВЗ): с задержками психического развития (далее дети с ЗПР) и с общим недоразвитием речи (далее дети с ОНР).	руководитель, старший воспитатель	15%
		педагогические работники: воспитатели группы компенсирующей направленности: - учитель – логопед: -учитель – дефектолог: -инструктор по физической культуре: -музыкальный руководитель: - педагог – психолог: - тьютор	15%
		ассистент	15 %
		помощник воспитателя	15%

Глава 6. Выплаты стимулирующего характера

60. Выплаты стимулирующего характера, размеры и условия их осуществления, устанавливаются коллективным договором, соглашениями и локальными нормативными актами, трудовыми договорами с учетом разрабатываемых показателей и критериев оценки эффективности труда работников образовательного учреждения, в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников муниципального учреждения, а также средств от приносящей доход деятельности, направленных муниципальным учреждениям на оплату труда работников.

61. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются:

- 1) за интенсивность и высокие результаты работы;
- 2) за качество выполняемых работ;

- 3) за стаж непрерывной работы, выслугу лет;
- 4) по итогам работы в виде премиальных выплат.

62. Обязательными условиями для осуществления выплат стимулирующего характера являются:

- 1) успешное и добросовестное исполнение профессиональных и должностных обязанностей работником в соответствующем периоде;
- 2) инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов учреждения труда;
- 3) участие в течение соответствующего периода в выполнении важных работ, мероприятий.

63. Размер выплат стимулирующего характера определяется руководителем образовательного учреждения с учетом разрабатываемых показателей и критериев оценки эффективности труда работников.

Решение о введении выплат стимулирующего характера принимается руководителем с учетом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами.

64. Конкретные показатели (критерии) оценки эффективности труда устанавливаются коллективным договором, соглашениями и локальными нормативными актами и отражают количественную и (или) качественную оценку трудовой деятельности работников.

65. К выплатам за интенсивность и высокие результаты работы относятся выплаты за сложность, напряженность, особый режим и график работы, повышающие эффективность деятельности, авторитет и имидж, интенсивность труда работника выше установленных системой нормирования труда норм труда.

Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы устанавливаются с целью материального стимулирования труда наиболее квалифицированных, компетентных, ответственных и инициативных работников с учетом показателей **наполняемости групп, за подготовку определенного количества победителей (призеров) конкурсов, олимпиад, конференций различного уровня, реализацию авторских программ**, разработку и реализацию проектов (мероприятий) в сфере образования, выполнение особо важных, срочных и других работ, значимых для образовательного учреждения.

Размер выплат за интенсивность и высокие результаты работы устанавливается работнику с учетом фактических результатов его работы и интенсивности его труда на определенный срок в порядке, установленном коллективным договором, локальным нормативным актом образовательного учреждения, трудовым договором.

66. К выплатам за качество выполняемых работ относятся выплаты за ученую степень кандидата (доктора) наук и (или) почетное звание (СССР, РСФСР, Российской Федерации), название которого начинается со слов «Народный» или «Заслуженный», за должность доцента (профессора) и

другие качественные показатели.

Выплаты за качество выполняемых работ устанавливаются с целью материального стимулирования профессиональной подготовленности работников, высокой оценки, полученной по результатам проведенной независимой оценки качества образования.

Размер выплат за качество выполняемых работ устанавливается работнику с учетом фактических результатов его работы на определенный срок в порядке, установленном коллективным договором, локальным нормативным актом образовательного учреждения, трудовым договором.

67. К выплатам за стаж непрерывной работы, выслугу лет относятся выплаты, учитывающие стаж работы по специальности в сфере образования (в сфере молодежной политики) или в образовательном учреждении.

Работникам образовательного учреждения, имеющим стаж работы (выслугу лет) в образовательном учреждении, по решению руководителя образовательного учреждения могут быть установлены ежемесячные доплаты к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы за стаж непрерывной работы (выслугу лет).

Конкретный размер ежемесячных доплат к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы за стаж непрерывной работы (выслугу лет) устанавливается коллективным договором, соглашениями и локальными нормативными актами, трудовыми договорами с учетом наличия соответствующих бюджетных ассигнований на оплату труда работников образовательного учреждения, а также средств от приносящей доход деятельности, направленных муниципальным учреждениям на оплату труда работников.

68. К премиальным выплатам по итогам работы относятся выплаты, устанавливаемые по итогам работы за определенный период времени, на основании показателей и критериев оценки эффективности деятельности.

69. Работникам, работающим неполное рабочее время (день, неделя), размер стимулирующих выплат устанавливается пропорционально отработанному времени.

70. В целях социальной защищенности работников образовательного учреждения и поощрения их за достигнутые успехи, профессионализм и личный вклад в работу коллектива в пределах финансовых средств на оплату труда по решению руководителя применяется единовременное премирование работников:

1) при объявлении благодарности Министерства науки и высшего образования Российской Федерации и (или) Министерства просвещения Российской Федерации;

2) при награждении Почетной грамотой Министерства науки и высшего образования Российской Федерации и (или) Министерства просвещения Российской Федерации;

3) при награждении государственными наградами и наградами

Свердловской области;

4) при награждении почетной грамотой или благодарственным письмом Управляющего Горнозаводским управленческим округом;

5) в связи с празднованием Дня учителя;

6) в связи с праздничными днями и юбилейными датами (50, 55, 60 лет со дня рождения);

7) при увольнении в связи с уходом на страховую пенсию по старости;

8) при прекращении трудового договора в связи с признанием работника полностью неспособным к трудовой деятельности в соответствии с медицинским заключением.

Условия, порядок и размер единовременного премирования определяются локальным актом образовательного учреждения, принятым руководителем с учетом обеспечения финансовыми средствами и мнения совета трудового коллектива образовательного учреждения.

71. Руководитель образовательного учреждения вправе, при наличии экономии финансовых средств на оплату труда, оказывать работникам материальную помощь.

Материальная помощь оказывается работникам на основании заявления на имя руководителя, с указанием необходимости (причины) помощи и подтверждающих документов.

За счет экономии бюджетных ассигнований и (или) средств от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности материальная помощь выплачивается:

1) в случае смерти близких родственников (родителей, детей, мужа, жены) на основании свидетельства о смерти в сумме четыре тысячи рублей;

2) в случае вступления работника в брак на основании свидетельства о браке в сумме четыре тысячи рублей;

3) в случае рождения у работника ребенка на основании свидетельства о рождении ребенка в сумме четыре тысячи рублей;

4) при наступлении непредвиденных событий (несчастный случай, стихийное бедствие, пожар, кража и др.), влекущих за собой необходимость значительных затрат денежных средств при предъявлении подтверждающих документов (справок из органов местного самоуправления, внутренних дел, противопожарной службы и др.);

5) для прохождения дорогостоящего лечения и приобретения дорогостоящих лекарств (при предъявлении подтверждающих документов).

Материальная помощь на другие цели выплачивается при наличии экономии финансовых средств на оплату труда, а также за счет средств, полученных от приносящей доход деятельности.

Максимальный размер материальной помощи не должен превышать двух окладов (должностных окладов) в год.

Решение об оказании материальной помощи и ее размере принимается руководителем образовательного учреждения.

Конкретные условия выплаты и размер материальной помощи устанавливаются локальным актом, принятым руководителем с учетом мнения совета трудового коллектива образовательного учреждения.

Приложение № 1
к Положению об оплате труда
работников Муниципального
бюджетного дошкольного
образовательного учреждения
Центр развития ребёнка – детский
сад № 35 «Сказка» с
осуществлением физического и
психического развития, коррекции
и оздоровления всех воспитанников

**Профессиональная квалификационная группа
должностей работников учебно-вспомогательного персонала**

№ строки	Квалификационные уровни	Должности работников образования	Размер должностного оклада, рублей
1	2	3	4
1.	Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня		
2.	1квалификационный уровень	Помощник воспитателя	11 557

Приложение № 2
к Положению об оплате труда
работников Муниципального
бюджетного дошкольного
образовательного учреждения
Центр развития ребёнка – детский
сад № 35 «Сказка» с
осуществлением физического и
психического развития, коррекции
и оздоровления всех воспитанников

**Профессиональная квалификационная группа
должностей педагогических работников**

Квалификационные уровни	Должности работников образования	Размер должностного оклада, рублей
1	2	3
1 квалификационный уровень	инструктор по физической культуре; музыкальный руководитель	26 327
3 квалификационный уровень	воспитатель; педагог-психолог;	27 283
4 квалификационный уровень	старший воспитатель; учитель-дефектолог; тьютор учитель-логопед (логопед)	28 232

Примечание. При установлении размеров должностных окладов, ставок заработной платы локальным актом муниципального учреждения предусматривается их повышение за квалификационную категорию или за соответствие занимаемой должности педагогическим работникам, прошедшим соответствующую аттестацию.

Приложение №3
к Положению об оплате труда
работников Муниципального
бюджетного дошкольного
образовательного учреждения
Центр развития ребёнка – детский
сад № 35 «Сказка» с
осуществлением физического и
психического развития, коррекции
и оздоровления всех воспитанников

**Профессиональная квалификационная группа
должностей руководителей структурных подразделений**

№ строки	Квалификационный уровень	Профессиональные квалификационные группы	Размер должностного оклада, рублей
1	2	3	4
	Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих второго уровня»		
	3 квалификационный уровень	заведующий производством (шеф-повар)	17 573

Приложение №4
к Положению об оплате труда
работников Муниципального
бюджетного дошкольного
образовательного учреждения
Центр развития ребёнка – детский
сад № 35 «Сказка» с
осуществлением физического и
психического развития, коррекции
и оздоровления всех воспитанников

**Профессиональные квалификационные группы
должностей медицинских и фармацевтических работников**

№ строки	Квалификационный уровень	Профессиональные квалификационные группы	Размер должностных окладов, рублей
1	2	3	4
1.	Профессиональная квалификационная группа «Медицинский и фармацевтический персонал первого уровня»		
2.	1 квалификационный уровень	санитарка	11 521
3.	Профессиональная квалификационная группа «Средний медицинский и фармацевтический персонал»		
4.	1 квалификационный уровень	мед.сестра ЛФК	19 249
6.	3 квалификационный уровень	медицинская сестра, медицинская сестра физ.кабинета.	20 115
7.	4 квалификационный уровень	фельдшер (на врачебной должности), старшая медицинская сестра	21 143

Примечание. При установлении размеров должностных окладов, ставок заработной платы локальным актом муниципального учреждения

предусматривается их повышение за квалификационную категорию или за соответствие занимаемой должности медицинским и фармацевтическим работникам, прошедшим соответствующую аттестацию.

Приложение № 5

к Положению об оплате труда
 работников Муниципального
 бюджетного дошкольного
 образовательного учреждения
 Центр развития ребёнка – детский
 сад № 35 «Сказка» с
 осуществлением физического и
 психического развития, коррекции
 и оздоровления всех воспитанников

**Профессиональная квалификационная группа
 «Общепрофессиональные должности служащих»**

Квалификационные уровни	Профессиональные квалификационные группы	Размер должностног о оклада, рублей
1	2	3
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих первого уровня»		
1 квалификационный уровень	делопроизводитель	10 154
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих второго уровня»		
1 квалификационный уровень	ассистент	11 557

Приложение № 6
к Положению об оплате труда
работников Муниципального
бюджетного дошкольного
образовательного учреждения
Центр развития ребёнка – детский
сад № 35 «Сказка» с
осуществлением физического и
психического развития, коррекции
и оздоровления всех воспитанников

**Профессиональные квалификационные группы
общеотраслевых профессий рабочих**

№ стр оки	Наименование профессиональных квалификационных групп и уровней	Профессиональные квалификационные группы	Размер оклада, рублей
1	2	3	4
1.	Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня»		
2.	1 квалификационный уровень	кастелянша, уборщик служебных помещений; уборщик территории (дворник). кладовщик, подсобный рабочий, рабочий по стирке, кухонный рабочий (помощник повара).	10 208
3.	Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые профессии рабочих второго уровня»		
4.	1 квалификационный уровень	слесарь КИП	12 527
		повар	12 527

**ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ**

СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП

Сертификат 149573922187837288311503629658482451098261240701

Владелец Комарова Анжела Дмитриевна

Действителен с 17.10.2025 по 17.10.2026